

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ "СОШ №2" НМР РТ за 2024 год

В своей деятельности профсоюзная организация МБОУ "СОШ №2" НМР РТ руководствуется Уставом школы, Положением «О первичной профсоюзной организации», коллективным договором МБОУ "СОШ №2" НМР РТ.

На сегодняшний день (декабрь 2024 года) в составе профсоюзной организации числится 57 человек (100% от числа общего количества работников). В 2024 году в профсоюзную организацию было принято 5 человек.

В составе профсоюзного комитета школы 7 человек, работают 5 комиссий;

1. Контрольно-ревизионная комиссия;
2. Комиссия по трудовым спорам;
3. Комиссия по охране труда;
4. Комиссия по организационной работе;
5. Комиссия по социальному страхованию.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Голованова В.В., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено одно отчетно – выборное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ "СОШ №2" НМР РТ о проделанной работе за 2024 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МБОУ "СОШ №2" НМР РТ; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Материальная помощь работникам.

На основании Положения о социальных гарантиях и льготах для членов Профсоюза МБОУ "СОШ №2" НМР РТ за 2024 год были получены следующие льготы:

5 человек воспользовались возможностью материальной помощи.

6 человек получили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ) за работу в течение года без листа нетрудоспособности;

Охрана труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм.

Проведено обучение и проверка знаний по охране труда в количестве 8 часов.

В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2024 году не было.

Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически обеспечивается на счет средств работодателя.

Культурно-массовые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с Днем учителя, с Новым годом, праздником 23 февраля и 8 марта. Организованы поездки в г. Елабугу и г. Сарапул.

Для поздравления сотрудников школы были приобретены подарки на сумму 60000 рублей;

Получение бесплатных новогодних подарков работникам, имеющих детей в возрасте до 14 лет (25 человек). Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников. В 2024 году 2 работника воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путевку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путевки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Ижминводы». Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО.

В нашей школе нет отдельного кабинета председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, находится в учительской. Они могут прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом. Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям. Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня таких как «Творческая панорама»,

Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии».

За 2024 год 2 сотрудника были отмечены Благодарственными письмами, Почетными грамотами, нагрудным знаком:

Шавалиева Г.С. - Почетная грамота РТ

Ильина В.Ф.- Благодарственное письмо Главы МО «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан;

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарен социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации. Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель первичной
Профсоюзной организации

Е.И.Лагинская